

La convenzione

Da 15 anni Eudaimon è l'unica società in Italia con una proposta completa per il welfare aziendale, scelta da centinaia di aziende di tutte le dimensioni, dalla PMI alla grande impresa.

Tra le principali referenze: Adecco, ADR, Alitalia, Allianz, Autostrade per l'Italia, Benetton, Coop Alleanza 3.0, Coop Lombardia, Edison, Esso Italiana, Ferrero, Furla, H&M, Ikea, Michelin, NovaCoop, Saipem, Snam, Tenaris Dalmine, Volkswagen Group Italia, Wind Tre e Zara.

Per le Imprese associate: Consulenza a 360° normativa, fiscale e gestionale, progettazione di Piani di Flexible Benefits e People Care, Piattaforma multicanale per la gestione integrale dei **Piani di Welfare Aziendale**, Buoni Acquisto e Voucher Welfare, soluzioni innovative per lo Smart Working e la Conciliazione vita e lavoro strumenti e indici di misurazione delle iniziative di welfare aziendale.

Consulenza a 360° su welfare aziendale, interaziendale e territoriale, flexible benefits, people care, smart working, conciliazione vita-lavoro, disciplina giuslavoristica e fiscale.

Progettazione del Piano di Welfare Aziendale con analisi del Sistema di Total Reward, Survey socio-demografica della popolazione aziendale, Comunicazione interna ed esterna del piano, confronto con benchmark di settore.

SCONTO 30% in caso di attivazione del Portale e/o acquisto dei Voucher Welfare.

PIATTAFORMA PER LA GESTIONE DEI FLEXIBLE BENEFITS.

Piattaforma multicanale Life@Work, basata su tecnologia Salesforce, per la **gestione integrale dei Piani di Welfare Aziendale: conversione dei premi di produttività, Flexible benefits, programmi di People Care**. La Piattaforma copre tutte le aree previste dalla normativa: Famiglia, Salute, Istruzione, Risparmio, Time Saving, Viaggi e Tempo Libero, Cassa Sanitaria, Previdenza complementare. (Artt. 51 e 100 del TUIR).

Da 15 anni Eudaimon è l'unica società in Italia con una proposta completa per il welfare aziendale, scelta da centinaia di aziende di tutte le dimensioni, dalla PMI alla grande impresa.

- Costo di attivazione: GRATUITO.
- Canone annuo per singolo dipendente: €100 €60
- Percentuale di commissione sul transato:
 - 8% -> fino a 50.000€
 - 6% -> da 50.000€ a 100.000€
 - 5% -> da 100.000€ a 200.000€
 - 4% -> oltre 300.000€
- Portale convenzioni (sconti dal 20% al 70% su migliaia di offerte nazionali e locali): GRATUITO

Titoli di legittimazione per l'accesso a beni, prestazioni, opere e servizi previsti per la conversione dei premi di produttività e l'accesso ai servizi di welfare aziendale.

FAMIGLIA: servizi di cura e istruzione per i figli, assistenza per i familiari anziani e non autosufficienti.

SALUTE: iniziative per la prevenzione della salute e il benessere fisico (assistenza sanitaria, palestra, check-up e visite mediche);

TEMPO LIBERO: viaggi, sport, cultura, box offi ce. (Art. 51, c.3-bis del TUIR e Art. 6, c. 1 DM 25/03/2016).

- Percentuale di commissione sul valore nominale dei voucher acquistati: ~~10%~~ 7%
- Canone di attivazione una tantum per singolo dipendente: ~~€80~~ €50

BUONI ACQUISTO.

Buoni spesa digitali spendibili presso i principali marchi della GDO food e non food, carburanti, catene retail e siti di e-commerce. Totalmente detassati fino a 258,23 euro/anno. (Art.51, c. 3 del TUIR).

Percentuale di commissione sul valore nominale dei buoni acquistati: ~~8%~~ 5%

MISURAZIONE DEL PIANO DI WELFARE AZIENDALE.

Attraverso il sistema *Life@Work Index*, metodologia esclusiva sviluppata da Eudaimon, è possibile **misurare le performance e i ritorni** collegati al programma di welfare, monitorandole nel tempo e confrontandosi con un benchmark di aziende virtuose.

Sconto 20% sul tariffario Life@Work Index.