

Day crea e sviluppa soluzioni per le aziende: servizi innovativi, fiscalmente convenienti e motivanti per il personale. Attraverso la conciliazione vita/lavoro, gli strumenti proposti aumentano il benessere individuale e favoriscono un clima aziendale sereno incrementando la produttività. Day propone soluzioni per la pausa pranzo, incentivo omaggio e la realizzazione di piani di welfare aziendale in base alla normativa vigente.

In pausa pranzo con i buoni pasto day

Il potere d'acquisto che rende la pausa pranzo un'occasione di relax e benessere. Con i buoni pasto Day ogni lavoratore può scegliere quotidianamente tra 110.000 esercizi partner, mentre l'azienda può scegliere tra varie proposte di servizio: buoni cartacei, elettronici o digitali tramite smartphone e usufruire della deduzione dei costi.

Esenti da oneri fiscali e previdenziali fino a 5,29 € al giorno per persona nella versione cartacea fino a 7,00 € al giorno per persona nella versione elettronica - IVA detraibile al 100%: IVA al 4% per le aziende - IVA al 10% per i liberi professionisti. Deducibile al 100%

Vantaggi per gli associati: sconto buono pasto Day Più cartaceo: 12,50%. Sconto base buono pasto elettronico Day Tronic: 11,50%

Cadhoc, il buono regalo gradito e vantaggioso

Ideale come strumento per incentivare e motivare il personale, fidelizzare i clienti e premiare la forza vendita. Il buono shopping Cadhoc è il servizio che realizza ogni desiderio grazie ad una rete partner ricca e dai brand più noti, tra i quali: Amazon, Decathlon, Zalando, IP, Q8, MediaWorld, La Rinascente, Sephora, Okaidi, Maison Du Monde, tanti punti vendita della grande distribuzione etc.

Per dipendenti: esente da oneri fiscali e previdenziali fino a 258,23 € per persona all'anno.

Deducibile al 100%.

Per clienti, fornitori e agenti: deducibile come spesa di rappresentanza.

Il piano di welfare aziendale su misura con Day Welfare

Day accompagna le aziende nella realizzazione di piani di welfare su misura, attraverso un servizio consulenziale professionale per HR e lavoratori. Con la piattaforma online Day Welfare, i dipendenti possono usufruire della defiscalizzazione prevista per le spese relative alla Famiglia, Tempo Libero, Previdenza, Assistenza Sanitaria, Shopping. *Legge di Stabilità 2018: introduzione di nuove agevolazioni fiscali (es. Bonus trasporto pubblico locale) per le aziende che introducono il welfare aziendale.*

Dal 2017 anche i premi di risultato possono essere convertiti in welfare aziendale e sono completamente detassati fino ad un massimo di 4.000 €. Beni e servizi detassati. Più potere d'acquisto per il dipendente. Miglioramento del clima aziendale e più motivazione